

# Criteria nevenfuncties voor leden van het college van bestuur en de raad van toezicht



## A Criteria voor leden college van bestuur

Voor het college van bestuur gelden de uitgangspunten zoals verwoord in de Code Goed Onderwijsbestuur VO. Hierbij zijn als algemene uitgangspunten opgenomen:

- Een bestuurder kan niet tegelijkertijd de functie van intern toezichthouder vervullen bij een onderwijsorganisatie binnen de onderwijssector VO;
- Een bestuurder kan niet tegelijkertijd de functie van interne toezichthouder vervullen bij een onderwijsorganisatie in een andere onderwijssector dan het VO, tenzij het een ander voedingsgebied betreft;
- Belangenverstremming van een bestuurder is niet toegestaan en hiervan is sprake bij familiale of vergelijkbare relaties en bij zakelijke relaties met intern toezichthouders, medebestuurders of leden van het management die rechtstreeks onder het bestuur vallen. Een bestuurder meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang aan de voorzitter van het interne toezicht en verschaft alle relevante informatie;
- Het bestuur publiceert in het jaarverslag, al dan niet betaalde (hoofd- en) nevenfuncties van bestuurder(s) en toezichthouder(s) en de gegevens over het bestuur en de interne toezichthouder(s) op de website van de onderwijsorganisatie.

Op basis van deze algemene uitgangspunten zijn nevenwerkzaamheden toegestaan, tenzij:

- de nevenwerkzaamheden het vervullen van de functie bij SECVO (Stichting Eindhovens Christelijk Voortgezet Onderwijs) belemmeren;
- de nevenwerkzaamheden de belangen van SECVO aantoonbaar schaden.

Dus het college van bestuur kan een nevenfunctie aanvaarden als:

- aan de algemene uitgangspunten is voldaan;
- de nevenfunctie niet zo veel tijd kost dat dit ten koste gaat van een substantieel deel van de tijd die betrokkene beschikbaar heeft voor zijn functie in het college van bestuur;
- de werkzaamheden in de nevenfunctie niet concurrerend zijn met de belangen van SECVO;
- de werkzaamheden in de nevenfunctie geen schade toebrengen aan het aanzien van de functie in het college van bestuur of aan het aanzien van SECVO;
- de nevenfunctie niet leidt tot een ongewenste schijn van belangenverstremming.

Een lid van het college van bestuur maakt allereerst zijn/haar eigen afweging of hij/zij een betaalde of onbetaalde nevenfunctie kan aanvaarden. Mocht hij/zij van oordeel zijn dat hij/zij dit kan, dan vraagt hij/zij voorafgaand aan het aanvaarden - in lijn met hetgeen hierover bepaald is in de statuten van de stichting - goedkeuring aan de raad van toezicht.

## B Criteria voor leden Raad van toezicht

Voor leden van de raad van toezicht gelden de uitgangspunten zoals verwoord in de Code Goed Onderwijsbestuur VO. Hierbij zijn als algemene uitgangspunten opgenomen:

- Een toezichthouder kan niet benoemd worden tot bestuurder bij dezelfde onderwijsorganisatie als waar hij/zij toezichthouder is of is geweest.
- Belangenverstrengeling van een intern toezichthouder is niet toegestaan. Hiervan is sprake bij familiale of vergelijkbare relaties en bij zakelijke relaties met andere interne toezichthouders, bestuurders of leden van het management die rechtstreeks onder het bestuur vallen;
- Het door een interne toezichthouder aanvaarden van een hoofd- of nevenfunctie, al dan niet betaald, wordt gemeld aan het interne toezicht;
- Het interne toezicht meldt in het jaarverslag alle al dan niet betaalde hoofd- en nevenfuncties van interne toezichthouders.

Voor leden van de raad van toezicht is hun lidmaatschap van deze raad veelal een nevenactiviteit. Voorafgaand aan het benoemen van een mogelijk lid van de raad van toezicht wordt verkend of zijn/haar (neven)functie(s) mogelijk strijdig is/zijn met de belangen van SECVO. Is dat niet het geval en wordt besloten tot benoeming tot lid van de raad van toezicht, dan:

- dienen leden van de raad van toezicht te voorkomen dat ze een (neven)functie aanvaarden die leidt tot een ongewenste belangenverstrengeling tussen het lidmaatschap van de raad van toezicht en een andere te aanvaarden (neven)functie.
- maken de leden van de raad van toezicht bij het mogelijk aanvaarden van een nieuwe (neven)functie de afweging of zij voldoende tijd kunnen blijven besteden aan hun werkzaamheden als raad van toezicht-lid.

Dus een lid van de raad van toezicht kan een (neven)functie aanvaarden als:

- de werkzaamheden in de nevenfunctie niet concurrerend zijn met de belangen van SECVO;
- de werkzaamheden in de (neven)functie geen schade toebrengen aan het aanzien van de functie in de raad van toezicht of aan het aanzien van SECVO;
- de (neven)functie niet leidt tot een ongewenste schijn van belangenverstrengeling;
- hij/zij voldoende tijd overhoudt om zijn/haar werkzaamheden als lid van de raad van toezicht op adequate wijze te vervullen.

Om de schijn van belangenverstrengeling te voorkomen, aanvaardt een lid van de raad van toezicht geen (neven)functie bij een andere onderwijsinstelling in het VO.

Een lid van de raad van toezicht maakt zijn/haar eigen afweging of hij/zij een (neven)functie aanvaardt. Mocht hij/zij van oordeel zijn dat hij/zij de functie kan aanvaarden en dat hij/zij deze wil combineren met zijn/haar lidmaatschap van de raad van toezicht van SECVO, dan meldt hij/zij de nieuwe (neven)functie aan de voorzitter van de raad van toezicht. Als de voorzitter van de raad van toezicht van oordeel is dat er mogelijk toch sprake kan zijn van belangenverstrengeling dan zal hij/zij – in lijn met de statuten – het desbetreffende lid vragen het potentieel tegenstrijdige belang (voorzien van alle informatie) te melden in de vergadering van de raad van toezicht. De raad van toezicht besluit of er sprake is van een tegenstrijdig belang.